

Nieuwe medewerker(s)! Zelf in dienst nemen?

Uw onderneming groeit en u wilt met één of meerdere medewerkers uitbreiden. Wat is verstandig? De medewerker zelf in dienst nemen, via een payrollbedrijf laten verlonen of een uitzendbureau inschakelen?

In deze folder geven we u meer informatie over de verschillen en de kosten.

Medewerker op uw loonlijst

- U doet uw eigen werving- en selectie
- Ziekte is uw risico en u betaald zelf de kosten (of voor de verzekering)
- Eigen loonadministratie
- U mag maximaal 3 contracten voor bepaalde tijd in 2 jaar aangaan
- Opzeggen kan alleen onder voorwaarden
- + Loon en vergoedingen conform uw cao
- Doorgaans geen pensioensopbouw
- + Transitievergoeding verplicht

Medewerker bij een payrollbedrijf

- U doet uw eigen werving- en selectie
- + Geen ziekterisico en kosten voor ziekte
- + Geen eigen loonadministratie
- + De eerste 78 weken een 0-uren contract zonder opzegtermijn
- + Aansluitend 6 contracten voor bepaalde tijd in 4 jaar met één maand opzegtermijn
- + Loon en vergoedingen conform uw cao
- + Pensioensopbouw vanaf 26 weken
- + Transitievergoeding verplicht

Medewerker via een uitzendbureau

- + Geen eigen werving- en selectie
- + Geen ziekterisico en kosten voor ziekte
- + Geen eigen loonadministratie
- + De eerste 78 weken een 0-uren contract zonder opzegtermijn
- + Aansluitend 6 contracten voor bepaalde tijd in 4 jaar met één maand opzegtermijn
- + Loon en vergoedingen conform uw cao
- + Pensioensopbouw vanaf 26 weken
- + Transitievergoeding verplicht

Wat kost een medewerker u?

Uurloon medewerker is € 10
Loonkostenfactor is ± 1.51
€10,- x 1.51 = **€ 15,10** per uur

Uurloon medewerker is € 10
Tariefsfactor is ± 1.69
€10,- x 1.69 = **€ 16,90** per uur

Uurloon medewerker is € 10
Tariefsfactor is ± 2.2
€10,- x 2.2 = **€ 22,-** per uur



Payrollplaats.nl
Zekerheid, mét personeel

Wilt u meer weten over payroll? Neem dan geheel vrijblijvend contact op met Gert Arends van Payrollplaats uit Groningen.